

REGULAMENT

de organizare si desfășurare a concursului pentru ocuparea functiei de manager persoană fizică din spitalele publice din subordinea autoritatilor locale

- [CAPITOLUL I](#) Dispozitii generale
- [CAPITOLUL II](#) Organizarea concursului pentru ocuparea functiei de manager persoană fizică
- [CAPITOLUL III](#) Înscrierea candidatilor
- [CAPITOLUL IV](#) Desfășurarea concursului
- [CAPITOLUL V](#) Dispozitii finale
- [ANEXE](#)

CAPITOLUL I

Dispozitii generale

Art. 1. - (1) Ocuparea functiei de manager din spitalele publice aflate în subordinea autoritatilor locale se face prin concurs, la care au acces persoane fizice care întrunesc cumulativ următoarele conditii:

- a)** cunosc limba română, scris si vorbit;
- b)** sunt absolventi ai unei institutii de învățământ superior medical, economico - financiar sau juridic;
- c)** sunt absolventi ai unor cursuri de perfectionare în management sau management sanitar, agreate de Ministerul Sănătății si stabilite prin ordin al ministrului sănătății, ori sunt absolventi ai unui masterat sau doctorat în management sanitar, economic ori administrativ organizat într-o institutie de învățământ superior acreditată, potrivit legii;
- d)** au cel puțin 2 ani vechime în posturi prevăzute cu studii universitare de lungă durată, conform legii;
- e)** nu au fost condamnate pentru săvârșirea unei infractiuni comise cu intentie, cu exceptia situatiei în care a intervenit reabilitarea;
- f)** sunt apte din punct de vedere medical (fizic si neuropsihic);
- g)** nu au împlinit vârsta standard de pensionare, conform legii.

(2) Concursul pentru ocuparea functiei de manager din cadrul spitalelor publice se organizează de către consiliul de administratie al spitalului public respectiv si se desfășoară la nivelul acestuia, cu respectarea prezentului regulament.

(3) Nu pot candida la concursul de ocupare a functiei de manager membrii consiliului de administratie al spitalului public care organizează concursul.

Art. 2. - Consiliul de administratie al spitalului public adoptă o decizie privind componenta comisiei de concurs si a comisiei de solutionare a contestatiilor cu cel puțin 30 de zile înainte de data - limită de depunere a dosarelor de înscriere la concurs.

Art. 3. - (1) Concursul se desfășoară în două etape, după cum urmează:

- a) etapa de verificare a îndeplinirii de către candidati a condițiilor stabilite în anunțul de concurs, etapă eliminatorie;
- b) etapa de susținere publică și de evaluare a proiectului de management.

(2) În urma verificării îndeplinirii de către candidati a condițiilor stabilite în anunțul de concurs, candidatii sunt declarați admiși sau respinși, putând participa la etapa de susținere publică și de evaluare a proiectului de management doar candidatii declarați admiși.

Art. 4. - (1) Punctajul maxim aferent probei de susținere publică și de evaluare a proiectului de management este de 10 puncte, corespunzător notei 10,00.

(2) Nota finală minimă de promovare a concursului este 7,00.

(3) După finalizarea etapelor de concurs se întocmeste, în ordine descrescătoare, clasificarea candidaților care au promovat concursul.

(4) Se declară admis candidatul care s-a clasat pe primul loc în urma susținerii concursului pentru ocuparea funcției de manager al spitalului public pentru care a concurat.

Art. 5. - (1) Consiliul de administrație al spitalului public afisează la sediul spitalului și publică pe pagina de internet a spitalului, pe portalul posturi.gov.ro, precum și pe pagina de internet a Ministerului Sănătății, la secțiunea "concurs manageri", anunțul de concurs, cu cel puțin 30 de zile înainte de data - limită de depunere a dosarelor de înscriere la concurs.

(2) Anunțul de concurs cuprinde:

- a) denumirea funcției scoase la concurs;
- b) locul și perioada de desfășurare a concursului, inclusiv ziua și ora la care se va desfășura proba constând în susținerea publică a proiectului de management;
- c) locul și perioada de înscriere;
- d) conținutul dosarului de înscriere;
- e) data și ora la care candidatii interesați pot vizita spitalul;
- f) adresa de e-mail la care orice persoană poate să își manifeste intenția de a participa la susținerea publică a proiectului de management și poate adresa întrebări candidaților în legătură cu proiectul de management și termenul - limită până la care pot fi transmise solicitările de participare și eventuale întrebări.

(3) Bibliografia conținând legislația specifică activității spitalului public și lucrările de specialitate în domeniul managementului sau managementului sanitar din cuprinsul căreia pot fi adresate întrebări cu ocazia susținerii publice a proiectului de management se stabilește de către comisia de concurs și se publică împreună cu anunțul de concurs. Comisia de concurs va asigura punerea la dispoziția candidaților a bibliografiei constând în lucrări de specialitate în domeniul managementului sau managementului sanitar în format electronic pentru a permite accesul tuturor candidaților la aceste materiale bibliografice.

CAPITOLUL II

Organizarea concursului pentru ocuparea functiei de manager persoană fizică

- Art. 6.** - (1) Comisia de concurs este formată din presedinte, 2 membri si un secretar, numiti de către consiliul de administratie al spitalului. Secretarul este numit din cadrul membrilor consiliului de administratie si nu are drept de vot si notare a candidatilor.
- (2) Presedintele comisiei de concurs este presedintele consiliului de administratie al spitalului. Ceilalti 2 membri cu drept de vot si notare din cadrul comisiei de concurs sunt numiti de către consiliul de administratie dintre persoane din cadrul consiliului de administratie sau din afara acestuia, având experientă de minimum 3 ani ca manager de spital sau având calitatea de cadru didactic universitar în specialitatea management sau sănătate publică si management.
- (3) Reprezentantul ales al asociatiilor de pacienti din cadrul consiliului de etică al spitalului unde se organizează concursul are calitatea de observator fără drept de vot si notare în cadrul comisiei de concurs, însă are dreptul de a adresa întrebări candidatilor.
- (4) Comisia de solutionare a contestatiilor este formată din presedinte, 2 membri si un secretar. Secretarul nu are drept de vot.
- (5) Presedintele comisiei de solutionare a contestatiilor este un membru al consiliului de administratie al spitalului. Ceilalti 2 membri sunt persoane având experientă de minimum 3 ani ca manager de spital sau având calitatea de cadru didactic universitar în specialitatea management sau sănătate publică si management.
- (6) Nu pot face parte din comisia de concurs si din comisia de solutionare a contestatiilor persoanele care au sot/sotie, rude sau afini până la gradul al IV - lea inclusiv în rândul candidatilor sau aflate în raporturi cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidati.

În termen de 3 zile de la finalizarea perioadei de înscriere la concurs, fiecare dintre membrii comisiei de concurs si ai comisiei de solutionare a contestatiilor va da o declaratie de impartialitate din care să rezulte că nu se află în niciuna dintre situatiile prevăzute la alin. (6) raportat la candidatii înscriși la concurs, precum si o declaratie de confidentialitate.

- Art. 7.** - (1) Consiliul de administratie al spitalului public pune la dispozitia comisiei de concurs mijloacele birotice necesare desfășurării concursului, ia măsurile necesare asigurării securității informatiilor pe toată perioada acestuia si asigură buna desfășurare a probei constând în sustinerea publică a proiectului de management, prin intermediul personalului de pază si protectie al spitalului.
- (2) Membrii comisiei de concurs poartă întreaga răspundere pentru asigurarea legalității si corectitudinii în ceea ce priveste evaluarea candidatilor, asigurarea sanselor egale pentru acestia, securitatea continutului probelor de evaluare si a documentelor elaborate de comisie.
- (3) Presedintele comisiei de concurs stabileste atributii suplimentare pentru membrii comisiei de concurs, dacă apreciază ca fiind necesare pentru o mai bună desfășurare a concursului.

Art. 8. - Comisia de concurs are în principal următoarele atributii:

- a)** stabilirea bibliografiei de concurs conform prevederilor art. 5 alin. (3);
- b)** analizarea si verificarea dosarelor de înscriere a candidatilor;
- c)** întocmirea listei candidatilor admisi pentru a participa la concurs;
- d)** instruirea candidatilor înainte de începerea probei de evaluare privind regulile desfășurării concursului;
- e)** organizarea probei de evaluare constând în susținerea publică si evaluarea proiectului de management;
- f)** elaborarea documentelor necesare pentru derularea operativă a probei de evaluare si pentru finalizarea concursului, inclusiv planul întrebărilor urmând a fi adresate;
- g)** publicarea proiectelor de management ale candidatilor pe pagina de internet a spitalului cu cel puțin 5 zile înainte de data sustinerii publice conform art. 13 alin. (6), cu asigurarea protecției datelor cu caracter personal ale candidatilor, conform legii;
- h)** evaluarea si notarea candidatilor;
- i)** stabilirea clasificării candidatilor în functie de notele obtinute;
- j)** transmiterea în scris către departamentul de resurse umane a spitalului, prin intermediul secretarului comisiei, a rezultatelor concursului, pentru a fi afisate la sediul spitalului si publicate pe pagina de internet a spitalului;
- k)** înregistrarea contestatiilor candidatilor si predarea acestora, pe bază de proces - verbal, comisiei desemnate pentru solutionarea contestatiilor;
- l)** dacă este cazul, punerea la dispozitia comisiei de solutionare a contestatiilor a tuturor documentelor necesare în vederea analizării si solutionării acestora;
- m)** înaintarea rezultatelor finale ale concursului către consiliul de administratie.

Art. 9. - (1) Comisia de solutionare a contestatiilor are în principal următoarele atributii:

- a)** solutionează contestatiile depuse de candidati cu privire la rezultatul verificării dosarelor candidatilor;
- b)** solutionează contestatiile depuse de candidati cu privire la notarea probei constând în susținerea publică si evaluarea proiectului de management;
- c)** transmite rezultatele contestatiilor, prin intermediul secretarului comisiei de concurs, către departamentul de resurse umane a spitalului, pentru a fi comunicate candidatilor.

(2) Deciziile comisiei de solutionare a contestatiilor sunt definitive si sunt aduse la cunostinta contestatarului prin afisare la sediul spitalului public si prin publicare pe pagina de internet a spitalului, în termen de maximum 24 de ore de la solutionarea contestatiilor.

(3) Candidatul nemulțumit de modul de solutionare a contestatiei se poate adresa instantei de contencios administrativ, în conditiile legii.

Art. 10. - Secretarul fiecărei comisii are, în principal, următoarele atributii:

- a)** urmărește respectarea normelor cu privire la organizarea si desfășurarea concursului;
- b)** redactează si semnează întreaga documentatie privind activitatea specifică a comisiei din care face parte, inclusiv procesele - verbale ale fiecărei sedinte de lucru a comisiei;
- c)** întocmeste lista de participare a persoanelor interesate la susținerea publică a

proiectului de management;

d) îndeplinește orice sarcini specifice necesare bunei desfășurări a concursului.

CAPITOLUL III **Înscrierea candidaților**

Art. 11. - Înscrierea candidaților se face la sediul spitalului public unde se organizează concursul până la data - limită stabilită în anunțul de concurs.

Art. 12. - Dosarul de înscriere trebuie să contină în principal următoarele documente:

- a)** cererea de înscriere la concurs în care candidatul menționează funcția pentru care dorește să candideze;
- b)** copia certificatului pentru conformitate a actului de identitate, aflat în termen de valabilitate;
- c)** copia certificatului pentru conformitate a diplomei de licență sau echivalente;
- d)** copia certificatului pentru conformitate a documentelor care atestă absolvirea cursurilor de perfecționare în management sau management sanitar prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. c) ori a diplomei de masterat sau doctorat în management sanitar, economic sau administrativ, organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;
- e)** curriculum vitae;
- f)** adeverința care atestă vechimea în posturi cu studii universitare de lungă durată sau copie certificată pentru conformitate a carnetului de muncă;
- g)** cazierul judiciar sau declarația candidatului prin care acesta își exprimă consimțământul pentru obținerea extrasului de pe cazierul judiciar de către comisia de concurs conform [Legii nr. 290/2004](#) privind cazierul judiciar, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h)** adeverința din care rezultă că este apt medical, fizic și neuropsihic;
- i)** declarația pe propria răspundere privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
- j)** copie certificată pentru conformitate a actelor (certificat de căsătorie etc.) prin care candidatul și-a schimbat numele, după caz;
- k)** proiectul de management realizat de candidat;
- l)** declarație pe propria răspundere a candidatului că proiectul de management este conceput și realizat integral de către candidat;
- m)** declarație pe propria răspundere că în ultimii 3 ani nu a fost constatată de către instituția competentă existența conflictului de interese ori starea de incompatibilitate cu privire la candidat;
- n)** declarație pe propria răspundere privind conformitatea cu originalul a copiilor de pe documentele depuse la dosarul de înscriere.

Art. 13. - **(1)** În termen de 3 zile de la data finalizării înscrierilor, comisia de concurs verifică dosarele depuse și stabilește pentru fiecare candidat rezultatul "admis" sau "respins" și face publice rezultatele verificării dosarelor.

(2) Rezultatul verificării dosarelor de înscriere se afișează la sediul spitalului public care organizează concursul de ocupare a funcției de manager și concomitent se publică pe

pagina de internet a acestuia.

(3) Candidatii pot să conteste acest rezultat în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor.

(4) Contestatiile se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor, în termen de 48 de ore de la data expirării termenului de depunere a acestora.

(5) Concursul este continuat numai de candidatii declarați "admis", după soluționarea contestațiilor în condițiile alin. (4).

(6) Cu cel puțin 5 zile înainte de data desfășurării probei constând în susținerea publică a proiectului de management, comisia de concurs va publica concomitent pe pagina de internet a spitalului proiectele de management depuse de toți candidatii declarați admiși în urma finalizării probei de verificare a dosarelor de înscriere, cu asigurarea protecției datelor cu caracter personal ale candidaților, conform legii.

CAPITOLUL IV

Desfășurarea concursului

Art. 14. - (1) Susținerea publică a proiectului de management de către candidați va avea loc la data prevăzută în anunțul de concurs, dar nu mai târziu de 15 zile de la data - limită de depunere a dosarelor de înscriere la concurs.

(2) Proiectul de management trebuie să evidențieze modul în care candidatul analizează și propune soluții de rezolvare a temei de concurs.

(3) Tema aleasă de candidat pentru proiectul de management face referire la spitalul public pentru care candidează și problemele concrete ale acestuia. Informațiile necesare pentru realizarea proiectului trebuie să fie accesibile candidaților și obținute în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(4) La cererea candidaților, spitalul public care organizează concursul de ocupare a funcției de manager are obligația să pună la dispoziția acestora, în maximum 3 zile de la data solicitării, copii ale bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, structura organizatorică aprobată și structura de personal ale unității sanitare, aflate în vigoare la data solicitării, precum și orice alte documente sau informații necesare în vederea întocmirii proiectului de management, cu excepția acelor informații sau documente care nu pot face obiectul divulgării în temeiul legii.

(5) La data și ora prevăzute în anunțul de concurs, candidații interesați vor putea efectua o vizită în cadrul spitalului sub îndrumarea directorului medical al spitalului pentru a se informa cu privire la problemele de la fața locului. Cu ocazia vizitei se va asigura tratamentul egal și nediscriminatoriu al tuturor candidaților.

Art. 15. - (1) Tema proiectului de management este la alegerea candidatului din următoarea listă de 5 teme, care va fi adaptată la problemele spitalului care organizează concursul:

- a) planificarea și organizarea serviciilor de sănătate la nivelul spitalului;
- b) siguranța și satisfacția pacientului;
- c) managementul calității serviciilor medicale;
- d) managementul resurselor umane;
- e) performanța clinică și financiară a activităților spitalului.

(2) Proiectul se realizează individual de către candidat și se dezvoltă într-un volum de maximum 15 - 20 pagini, tehnoredactate pe calculator, cu caractere Times New Roman, mărimea 12, spațiere la un rând.

Art. 16. - (1) Sustinerea proiectului de management se face în plenul comisiei de concurs, în sedință publică, la data și locația indicate în anunțul de concurs.

(2) Sustinerea publică a proiectului de management de către candidați se va efectua în ordine alfabetică. La sustinerea publică a proiectului de management de către un candidat nu au dreptul să asiste ceilalți candidați.

(3) La sustinerea proiectului de management poate participa mass - media, precum și orice persoană care și-a manifestat intenția de a participa prin transmiterea unui e-mail la adresa menționată în anunțul de concurs, cu precizarea numelui și prenumelui persoanei interesate, iar intenția de participare a fost confirmată de comisia de concurs cu cel puțin 24 de ore înainte de data sustinerii publice a proiectului de management. Confirmarea de participare se va efectua în ordinea cronologică a solicitărilor, în termen de maximum 24 de ore de la data primirii solicitării de participare.

(4) În vederea desfășurării în condiții optime a probei de concurs, consiliul de administrație va pune la dispoziție pentru sustinerea publică a proiectelor de management o sală adecvată la nivelul spitalului în raport cu numărul de candidați și de persoane participante la sustinerea publică. Sala pusă la dispoziție va trebui să permită participarea la sustinerea publică a proiectului de management a persoanelor care și-au manifestat intenția de participare conform alin. (3), în limita capacității sălilor disponibile la nivelul spitalului, precum și înregistrarea audiovideo a probei.

(5) În baza e-mailurilor primite, secretarul comisiei de concurs va întocmi o listă de participare la sustinerea publică a proiectului de management. Accesul în sala unde are loc sustinerea va fi limitat la persoanele a căror intenție de participare a fost confirmată de comisia de concurs conform alin. (3) și își dovedesc identitatea.

(6) Persoanele care iau parte la sustinerea proiectului de management sunt obligate să aibă o purtare cuviincioasă. Presedintele comisiei de concurs poate să decidă îndepărtarea din sală de către personalul de pază și protecție al spitalului a persoanelor care tulbură buna desfășurare a concursului.

Art. 17. - (1) În cadrul sustinerii proiectului de management, candidatul va prezenta, mai întâi, pe durata de maximum 20 de minute, proiectul de management întocmit și apoi va răspunde întrebărilor din partea membrilor comisiei de concurs și întrebărilor transmise din partea persoanelor conform alin. (6).

(2) Vor fi alocate maximum 60 de minute pentru răspunsul la întrebări pentru fiecare candidat. Această durată poate fi suplimentată de presedintele comisiei de concurs în cazul în care sunt necesare întrebări sau lămuriri suplimentare din partea candidaților, cu respectarea principiului tratamentului egal și nediscriminatoriu al candidaților, dar nu mai mult de 15 minute. În măsura în care există, 3 dintre întrebări provin din partea oricărei persoane, cu respectarea prevederilor alin. (6), (8) și (9), iar restul întrebărilor din partea membrilor comisiei de concurs.

(3) Comisia de concurs va adresa suficiente întrebări fiecărui candidat pentru a permite evaluarea proiectului de management conform modelului - cadru de grilă generală de evaluare, prevăzut în [anexa nr. 1](#) care face parte integrantă din prezentul regulament, și a

abilităților manageriale conform fișei de evaluare a abilităților manageriale, prevăzută în [anexa nr. 2](#) care face parte integrantă din prezentul regulament.

(4) Membrii comisiei de concurs pot adresa candidatului următoarele categorii de întrebări:

- a) întrebări deschise - cu scopul de a atrage mai multe informații de la candidat (de exemplu: Ce puteți să spuneți despre?);
- b) întrebări închise - cu scopul de a clarifica unele fapte, evenimente sau situații (de exemplu: Ați condus un colectiv de muncă/echipă vreodată?);
- c) întrebări tip studiu de caz - cu scopul de a evalua răspunsurile candidatului asupra unor anumite situații sau evenimente posibile la nivelul spitalului (de exemplu: În caz în care nu aveți personal suficient pentru un anumit compartiment, ce alternative de rezolvare a problemei personalului aveți?);
- d) întrebări de probă - cu scopul de a clarifica unele aspecte prezentate de candidat prin revenirea la subiectul anterior (de exemplu: Am dori să revenim la subiectul anterior. Spuneți că).

(5) Comisia de concurs va putea adresa întrebări din bibliografia publicată împreună cu anunțul de concurs conținând legislație specifică activității spitalului public și lucrări de specialitate în domeniul managementului sau managementului sanitar. Candidații au dreptul să dețină asupra lor sursele bibliografice și să le consulte în vederea fundamentării răspunsurilor la întrebări.

(6) Orice persoană poate propune întrebări pentru candidați, menționând candidatul căruia îi este adresată întrebarea, cu condiția ca aceste întrebări să aibă legătură cu proiectul de management și să nu fie o întrebare din categoria celor prevăzute la alin. (7).

(7) Nu se adresează candidatului întrebări referitoare la opiniile sale politice, activitatea sindicală, religie, etnie, sex, stare materială și origine socială.

(8) Întrebările prevăzute la alin. (6) vor fi adresate prin e-mail, la adresa prevăzută în anunțul de concurs, cu cel puțin 24 de ore înainte de data prevăzută pentru susținerea publică a proiectului de management. Nu pot fi adresate direct întrebări de către persoanele aflate în sala unde se desfășoară proba de concurs, cu excepția membrilor comisiei de concurs.

(9) În cazul în care există mai mult de 3 întrebări din partea persoanelor interesate pentru același candidat, cele 3 întrebări vor fi trase la sorti dintre întrebările transmise prin e-mail conform alin. (8). Comisia de concurs va lua în considerare doar întrebările din partea persoanelor interesate care respectă condițiile de la alin. (7).

(10) În cazul în care nu există întrebări din partea persoanelor interesate, toate întrebările vor proveni de la membrii comisiei de concurs.

Art. 18. - Întrebările și răspunsurile în legătură cu susținerea proiectului de management se consemnează în scris prin grija secretarului comisiei de concurs și se semnează de către membrii comisiei și de către candidat. Proba constând în susținerea publică și evaluarea proiectului de management se înregistrează audiovideo, iar fișierele rezultate se înregistrează pe suport DVD, care se arhivează împreună cu documentele concursului.

Art. 19. - După finalizarea probei, fiecare membru al comisiei de concurs predă

presedintelui comisiei fisa privind evaluarea abilităților manageriale, completată conform modelului prevăzut în [anexa nr. 2](#) la prezentul regulament.

Art. 20. - (1) În urma sustinerii proiectului de management, membrii comisiei de concurs stabilesc nota finală ca media aritmetică între nota acordată pentru evaluarea proiectului de management și nota privind evaluarea abilităților manageriale ale candidatului.

(2) Nota finală este media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

(3) Nota privind evaluarea proiectului de management se acordă în baza aplicării modelului - cadru al grilei generale de evaluare, prevăzut în [anexa nr. 1](#) la prezentul regulament, cu privire la conținutul proiectului de management și susținerea publică a acestuia. Modelul - cadru al grilei generale de evaluare a proiectului de management poate fi adaptat de către comisia de concurs.

(4) Nota privind evaluarea abilităților manageriale ale candidatului se stabilește în baza completării fișei privind evaluarea abilităților manageriale.

(5) La medii egale, departajarea candidaților se face după nota acordată pentru evaluarea proiectului de management, iar la menținerea egalității, după experiența managerială, așa cum rezultă din curriculum vitae.

Art. 21. - (1) Rezultatele în urma desfășurării probei referitoare la susținerea publică și evaluarea proiectului de management se afișează la sediul spitalului care organizează concursul de ocupare a funcției de manager și se publică concomitent pe pagina de internet a spitalului, în termen de 24 de ore de la finalizarea probei.

(2) Candidații au dreptul să conteste rezultatele în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor.

(3) Contestatiile se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor în termen de 48 de ore de la data expirării termenului de depunere a acestora.

(4) Rezultatele finale ale concursului se afișează la sediul spitalului și se publică concomitent pe pagina de internet a spitalului după finalizarea perioadei de contestații sau, după caz, după soluționarea contestațiilor.

CAPITOLUL V

Dispoziții finale

Art. 22. - (1) În termen de 48 de ore de la finalizarea concursului sau, după caz, de la rezolvarea contestațiilor, președintele comisiei de concurs înaintează consiliului de administrație al spitalului procesul - verbal cu rezultatele concursului, semnat pe fiecare pagină de către toți membrii comisiei de concurs.

(2) Consiliul de administrație al spitalului public înaintează ministrului sănătății procesul - verbal cu rezultatele concursului, în vederea emiterii ordinului de numire în funcție pentru persoana desemnată câștigătoare.

Art. 23. - (1) Numirea în funcția de manager al spitalului public se face prin ordin al ministrului sănătății, în baza prevederilor [Legii nr. 95/2006](#) privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Managerul numit în condițiile alin. (1) încheie contract de management cu Consiliul

Local Tecuci, reprezentat prin Primarul Municipiului Tecuci, Dl. Hurdubae Catalin Constantin, potrivit legii, pe o perioadă de maximum 3 ani, în baza prevederilor [Legii nr. 95/2006](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 24. - Dosarele de înscriere la concurs, lucrările scrise ale candidaților, precum și toate documentele întocmite în legătură cu organizarea și desfășurarea concursului pentru funcția de manager, inclusiv înregistrarea sau consemnarea întrebărilor și răspunsurilor aferente sustinerii proiectului de management, se păstrează de către spitalul public care a organizat concursul, potrivit legii.

SUMAR:

- [ANEXA Nr. 1](#) Model - cadru de grilă generală de evaluare a proiectului de management
- [ANEXA Nr. 2](#) Fisa privind evaluarea abilităților manageriale

ANEXA Nr. 1
la regulament

Model - cadru de grilă generală de evaluare a proiectului de management

1. Descrierea situației actuale a spitalului - 1 p
2. Analiza SWOT a spitalului (puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări) - 2 p
3. Identificarea problemelor critice - 0,5 p
4. Selectionarea unei probleme/unor probleme prioritare, cu motivarea alegerii făcute - 0,5 p
5. Dezvoltarea proiectului de management pentru problema prioritară identificată/problemele prioritare identificate - 6 p

- a) Scop - 1 p
- b) Obiective - 1 p
- c) Activități - 1 p

- definire (0,25 p)
- încadrare în timp - grafic Gantt (0,25 p)
- resurse necesare - umane, materiale, financiare (0,25 p)
- responsabilități (0,25 p)

- d) Rezultate așteptate - 1 p
 - e) Indicatori - evaluare, monitorizare - 1 p
 - f) Cunoașterea legislației relevante - 1 p
-

CONSILIUL LOCAL TECUCI
SPITALUL MUNICIPAL “ANTON CINCU”TECUCI

FISA PRIVIND EVALUAREA ABILITĂȚILOR MANAGERIALE

Candidat: nume, prenume

1. Aptitudini de comunicare
- Excelente (10 - 9,50)
- Foarte bune (9,49 - 9,00)
- Acceptabile (8,99 - 7,00)
- Minime (6,99 - 5,00)
- Insuficiente (4,99 - 1,00)
2. Capacitatea de analiză, sinteză, strategie si planificare
- Excelentă (10 - 9,50)
- Foarte bună (9,49 - 9,00)
- Acceptabilă (8,99 - 7,00)
- Minimă (6,99 - 5,00)
- Insuficientă (4,99 - 1,00)
3. Abilități/Experiență în gestionarea resurselor umane
- Excelentă (10 - 9,50)
- Foarte bună (9,49 - 9,00)
- Acceptabilă (8,99 - 7,00)
- Minimă (6,99 - 5,00)
- Insuficientă (4,99 - 1,00)
4. Aptitudini de gestionarea a conflictelor si a situatiilor de criză
- Excelente (10 - 9,50)
- Foarte bune (9,49 - 9,00)
- Acceptabile (8,99 - 7,00)
- Minime (6,99 - 5,00)
- Insuficiente (4,99 - 1,00)
5. Cunoasterea si capacitatea de a pune în practică legislatia relevantă în domeniul sanitar
- Excelentă (10 - 9,50)

- Foarte bună (9,49 - 9,00)
- Acceptabilă (8,99 - 7,00)
- Minimă (6,99 - 5,00)
- Insuficientă (4,99 - 1,00)
6. Alte aptitudini si abilități manageriale
- Excelente (10 - 9,50)
- Foarte bune (9,49 - 9,00)
- Acceptabile (8,99 - 7,00)
- Minime (6,99 - 5,00)
- Insuficiente (4,99 - 1,00)

Nota obținută*):

Evaluator (membrul comisiei de concurs),

.....

Semnătura

Data

*) Se trec note, calculate, cu doar decimal, ca media aritmetica a notelor acordate la fiecare dintre cei 6 indicatori evaluati.