

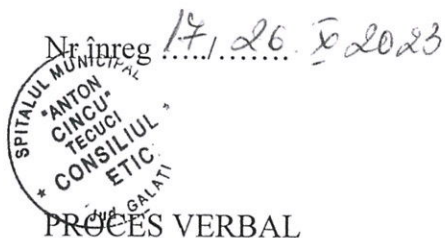


CONSILIUL ETIC

constituit în baza OMS nr. 1502/20165



FONDAT 1904
TRADITIE IN SANATATE



PROCES VERBAL

Încheiat astăzi, 25.10.2023 în ședința extraordinară a Consiliului etic al Spitalului Municipal „ANTON CINCU”, convocată la solicitarea managerului instituției și ca urmare a sesizărilor înregistrate .

Ordinea de zi:

- analiza reclamațiilor: -nr.13/13.10.2023 (12367/5.10.2023)
- nr.14/13.10.2023 (12756/13.10.2023)
-nr 15/16.10.2023 (12877/16.10.2023)

depusă la secretariatul unității noastre și dirijate de către d-na Manager spre analiză și soluționare către Consiliul etic .

- organizarea de alegeri pentru ocuparea locului de membru în Consiliu etic, urmare a incompatibilității dlui dr Zara Claudiu Emanuel- numit în funcția de Director medical.

La ședință participă membrii consiliului: dna dr Mircea Daniela- președinte, d-na dr Tudor Simona, dna bioch Fertu Daniela, dl dr Irimia Vlad (membru supleant), dna Vrajescu Claudia, dna Ursulica Liea. De asemenea cu statut de invitat participa dna Mardar Alina- consilier juridic.

Ședința a fost deschisă de către președintele CE, d-na dr Mircea Daniela-Cristina care constată întrunirea cvorumului și statutaritatea întâlnirii.

Pentru început, dna dr Mircea Daniela Cristina prezintă motivul întrunirii în ședința extraordinară, respectiv analiza sesizarilor nr.13/13.10.2023 (12756/13.10.2023 și 12759/13.10.2023), nr.14/13.10.2023 (12367/5.10.2023) si nr. 15/16.10.2023 (12877/16.10.2023).

Secretarul CE, d-na Munteanu Luminita pune la dispoziția membrilor Consiliului copii ale reclamațiilor înregistrate pentru luarea la cunoștință a conținuturilor sesizarilor.

1. Pentru început , d-na Munteanu prezintă referatul de sesizare formulat de către dna D. M. , șef serv administrativ în care precizează faptul că dl. S. T. a refuzat îndeplinirea sarcinilor de serviciu, a atribuțiilor din fișa postului și are un comportament verbal nepotrivit atunci când se discută problemele de serviciu. În sprijinul sesizării atașează Notă de



CONSILIUL ETIC

constituit în baza OMS nr. 1502/20165



FONDAT 1904
TRADITIE IN SANATATE

serviciu nr 11319/12.09.2023 precum și extras din Fișa postului cu referire la atribuțiile neîndeplinite. Relativ la această sesizare, membrii Consiliului au decis în unanimitate că faptele semnalate sunt de competența Comisiei de disciplină (lucru care a fost solicitat de altfel și de dna Diaconu Monica în referatul de sesizare) însă rețin aspectele legate de comportament și limbaj care se încadrează în obiectul analizei acestui organism, **recomandând** ca cele două persoane să studieze **Codul de etică și deontologie profesională** Cap II –Norme generale de conduită profesională –art. 20 și totodată să aplice în practică prevederile respective, de altfel obligatorii pentru toate categoriile de personal.

2. Următoarea sesizare are ca obiect adresa către manager a dnei director financiar-contabil, Pâslaru Ileana care reclamă că în dată de 13.10.2023, Dl S. T. a avut un comportament neadecvat și un limbaj necorespunzător atunci când i s-a reproșat că nu și-a îndeplinit sarcina de serviciu stipulată în notă de serviciu nr 12308/4.10.2023. Totodată precizează că deși sarcinile de serviciu corespunzătoare fișei postului sunt sarcini de birou în mare parte, dansul părăsește des biroul.

Referitor la această sesizare, membrii Consiliului etic rețin aspectele legate de comportament și limbaj care se încadrează în obiectul analizei acestui organism, **recomandând** ca cele două persoane să studieze Codul de etică și deontologie profesională Cap II –Norme generale de conduită profesională –art 20 și totodată să aplice în practică prevederile respective, de altfel obligatorii pentru toate categoriile de personal. Atitudinea violent/agresivă poate fi reclamată către alte foruri/instante.

În privința nerespectării sarcinilor de serviciu, acestea reprezintă obiect al unei cercetări disciplinare.

3. A treia sesizare este formulată direct către Consiliul etic de către dl S. T. care prezintă aceeași situație de la pct 2 însă din cu totul alt punct de vedere: dânsul se simte hărțuit zilnic, prin faptul că i se atribuie sarcini pe care nu le poate realiza (în cazul reclamat de dna Pâslaru afirmă că nu i s-au pus la dispoziție toate documentele necesare cu bună știință), este permanent urmărit și reclamat la manager făcându-se referiri nepotrivite la soția sa, fost manager. Specifică faptul că el a avut un comportament civilizat și politicos însă originea relație tensionate cu dna director financiar o reprezintă de fapt rezultatul unor acțiuni întreprinse de sotia sa, fostă manager în perioada de pregătire a acreditării.



CONSILIUL ETIC

constituit în baza OMS nr. 1502/20165



FONDAT 1904
TRADITIE IN SANATATE

Membrii Consiliului etic sunt de părere că hărțuirea morală invocată se încadrează în categoria atitudinilor care aduc atingere demnității umane punând în pericol muncă și degradând climatul de muncă (putând genera conflicte de muncă.). Concluzia analizei acestei sesizări este că se impune ca persoanele implicate să beneficieze de consiliere din partea consilierului etic al instituției care să încerce o reconciliere amiabilă. Totodată, dacă persoană se consideră hărțuită se poate adresa Institutului pentru Drepturile omului.

Ținând cont de faptul că există un ”Ghid practic privind hărțuirea morală la locul de muncă” care arată necesitatea introducerii de prevederi referitoare la măsurile de prevenire și acțiune pentru combaterea hărțuirii morale la locul de muncă în Regulamentul intern al instituției, membrii consiliului **recomandă** revizuirea Regulamentului intern.

La punctul 2 al ordinii de zi, dna Mardar Alina- consultantul juridic arată faptul că, urmare a numirii în funcția de director medical a dlui dr Zara Claudiu, acesta devine incompatibil cu calitatea de membru al CE. În acest caz, se impune cf Regulamentului de funcționare a Consiliului etic organizarea de alegeri în 14 zile de la momentul incompatibilității, respectiv dată de 20.10.2023. Consiliul etic va înainta o adresa către dna manager prin care se va solicita organizarea de noi alegeri.

Întrucât toate punctele de pe ordinea de zi au fost dezbătute, dna dr Mircea Daniela precizează că se vor comunica concluziile dezbaterii precum și soluțiile de rezolvare propuse către doamna manager și către petentul Sima Teodor declarând ședința închisă.

**PREȘEDINTE CONSILIU ETIC,
Dr. MIRCEA DANIELA CRISTINA**

Intocmit, secretar CE,

Luminita Teodora Munteanu

Pentru conformitate,

Dr Mircea Daniela Cristina

Dr Tudor Simona

Dr Irimia Vlad

Bioch Ferțu Daniela

Aș Vrajescu Claudia

As Ursulica Liea

INVITAȚI: Referent , Mardar Alina